



**ESPACE  
GABRIEL**

FABRIQUE DE  
COMPÉTENCES

## Manager : Conduite du changement - EG151

*Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi*

### Profil des stagiaires :

- Managers ou futurs managers

### Pré-requis :

- Aucun pré-requis spécifique

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre les représentations et comportements humains face au changement
- Donner du sens au changement pour lever les blocages de l'équipe
- Accompagner les collaborateurs

### Contenu de la formation

- Identifier les représentations du changement
  - Analyser les différents comportements face au changement
  - Comprendre les origines des résistances au changement
  - Identifier les acteurs clés du changement et repérer leur position
  - Évaluer les pertes et gains potentiels, réels ou supposés
- S'adapter au changement
  - Identifier les différents types de comportements dans le temps
  - Savoir adapter ses comportements et attitudes
  - Établir la balance coût/bénéfice du changement
  - Analyser les facteurs de stress dans le changement
  - Comprendre les enjeux et les étapes clés d'une évolution
- Donner du sens et motiver au changement
  - Utiliser le changement comme facteur de progrès
  - Construire un message pour une vision claire du changement
  - Clarifier les objectifs du changement
  - Savoir déclencher le changement
- Communiquer autour du changement
  - Faire partager le changement et le rendre attractif pour tous
  - Connaître les principes de base de la communication
  - Identifier les obstacles à la communication
  - Utiliser l'écoute active comme outil de communication
  - S'appuyer sur les leaders
- Accompagner le changement
  - Anticiper et planifier le changement par le management
  - Cerner le projet de changement afin de mieux l'accompagner
  - Identifier les étapes clés de la conduite du changement
  - Construire son plan de communication
  - Maîtriser les outils de pilotage pour les managers

*Manager : Conduite du changement*

*MAJ : septembre 2020*



## Organisation de la formation

### Equipe pédagogique :

La formation est animée par un intervenant spécialiste du domaine.

### Moyens pédagogiques et techniques :

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation :

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaire d'évaluation de la formation.

**Lieu de la formation :** Espace Gabriel ou sur site

**Nombre de participants :** 9 maximum

**Durée :** 14.00 heures ( 2.00 jours )

**Tarif :** 920.00 € (Intra : nous consulter)

**Contact :** 02.31.43.96.10 - [info@eg-formation.fr](mailto:info@eg-formation.fr)

### Accessibilité :

Notre référent handicap se tient à votre disposition pour tout complément d'informations à l'adresse : [mission.handicap@eg-formation.fr](mailto:mission.handicap@eg-formation.fr)

*Les éléments contenus dans cette fiche constituent le programme de la formation prévue et sont donnés à titre indicatif. S'il le juge nécessaire, l'intervenant pourra adapter les contenus des formations suivant l'actualité, la dynamique du groupe, ou le niveau des participants.*

*Les délais d'accès dépendent des disponibilités. Les dates sont à retrouver sur notre site internet [www.espace-gabriel.fr](http://www.espace-gabriel.fr)*

*Les Conditions Générales de Vente sont à retrouver sur notre site internet : [www.espace-gabriel.fr/cgv](http://www.espace-gabriel.fr/cgv)*

Manager : Conduite du changement

MAJ : septembre 2020

